

EITI und Gender

Handreichung für die D-EITI MSG

Die EITI unterstützt Länder bei der nachhaltigen Verwaltung ihrer natürlichen Rohstoffe. Hierbei will die EITI die Perspektiven von Frauen und Männern gleichermaßen einbeziehen. Eine gendersensible EITI Umsetzung und das Einbeziehen von weiblichen Stimmen und Erfahrungen können zu einer effektiveren und nachhaltigeren Umsetzung beitragen, die allen Bürger*innen zugutekommt.

Der EITI Leitfaden [Guidance note 30 - Towards gender-responsive EITI implementation](#) gibt Hinweise, wie Länder eine gendersensible EITI Umsetzung ermöglichen können. Dabei werden drei Bereiche unterschieden:

1. Diverse Zusammensetzung der Multi-Stakeholder-Gruppe (MSG);
2. Gendersensible Offenlegung von Daten; und
3. Inklusiv und gendersensible Kommunikation.

Die deutsche MSG hat entschieden, sich im Rahmen der D-EITI Berichterstattung 2020 mit einer gendersensiblen EITI Umsetzung in Deutschland zu befassen. Hierfür wird die MSG zu den genannten drei Bereichen Diskussionen führen und ggf. Maßnahmen ergreifen. Das vorliegende Papier soll der MSG bei ihren Diskussionen und Aktivitäten als Handreichung dienen und beruht auf den Empfehlungen des internationalen EITI Sekretariats.

Diverse Zusammensetzung der MSG

Um [Anforderung 1.4](#) des EITI Standards in Bezug auf eine diverse Zusammensetzung der MSG zu erfüllen, kann die MSG folgende Maßnahmen erwägen:

- **Durchführen einer Analyse**, um festzustellen, ob und wie Struktur, Ernennungsprozess und Praktiken der MSG die Beteiligungschancen von Frauen und Männern an der MSG beeinflussen.
- **Entwicklung eines Aktionsplans**, um Ziele und Aktivitäten zu definieren, die Barrieren für Frauen abbauen.

Die Informationen des EITI Leitfadens zur diversen Zusammensetzung finden Sie [hier](#) (EN). Weitere Informationen zu Maßnahmen finden Sie zudem in der Studie [Gender in Multi-Akteurs-Partnerschaften](#).

Gendersensible Offenlegung von Daten

Da Frauen und Männer zum Teil unterschiedliche Rollen als Stakeholder des Rohstoffsektors haben, ergibt sich ein differenzierter Informationsbedarf. EITI Länder können das Informationsangebot zum Rohstoffsektor so gestalten, dass es den unterschiedlichen Bedürfnissen der Gruppen gerecht wird, um dadurch ein besseres Verständnis des Sektors zu schaffen.

Um [Anforderung 6.3](#) des EITI Standards zu erfüllen, sollen **Beschäftigungszahlen im Rohstoffsektor nach Gender und sofern verfügbar weiter nach Unternehmen und beruflicher Ebene** aufgeschlüsselt werden. Die Aufschlüsselung nach beruflicher Ebene ist aus Sicht der EITI relevant, da Frauen global betrachtet nicht nur in der Belegschaft generell, sondern insbesondere in den entscheidungsrelevanten Positionen unterrepräsentiert sind. Vor diesem Hintergrund kann die MSG zusätzliche Maßnahmen erwägen:

- Offenlegung von zusätzlichen **genderbezogenen Daten im Zusammenhang mit Beschäftigung** (z.B. legt die Mongolei genderbezogene Beschäftigungsdaten zum artisanalen Bergbau offen).
- Offenlegung **genderbezogener Daten im Zusammenhang mit anderen EITI-Anforderungen** (z.B. Aufschlüsselung nach Gender von Informationen zu Lizenzen und/oder wirtschaftlich Berechtigter/m)

Die Informationen des EITI Leitfadens zu gendersensiblen Daten finden Sie [hier](#) (EN).

Inklusive und gendersensible Kommunikation

Um [Anforderung 7.1](#) des EITI Standards zu erfüllen, müssen EITI Veröffentlichungen verständlich sein und den differenzierten Informationsbedarf unterschiedlicher Gruppen bedienen. Dadurch wird ein Beitrag zu einer möglichst umfassenden und breiten öffentlichen Debatte geleistet. Um vor diesem Hintergrund eine inklusive und gendersensible Kommunikation zu fördern, kann die MSG folgende Maßnahmen erwägen:

- **Entwicklung eines inklusiven Kommunikationsplans**, der sicherstellt, dass Frauen und marginalisierte Gruppen berücksichtigt werden.
- **Förderung von Wissen und Debatten über Genderthemen** etwa durch Veranstaltungen oder Kapazitätsaufbau für Frauen.
- **Inklusive Open Data Policy**, die Zugangsbarrieren von unterschiedlichen Gruppen berücksichtigt.

Die Informationen zu einer inklusiven und gendersensiblen Kommunikation des EITI Leitfadens finden Sie [hier](#) (EN).

Dokumentation

Um [Anforderung 7.4](#) des EITI Standards in Bezug auf Gender zu erfüllen, kann die MSG ihre Diskussionen zu Gender und Inklusion im Rahmen ihres jährlichen Fortschrittsberichts dokumentieren.